

# feuerfunk

AUSGABE NOVEMBER 2023



@ Bosch

Informationen für die Mitglieder der IG Metall bei Bosch BT. Die Weitergabe an Noch-nicht-Mitglieder ist erlaubt und ausdrücklich gewünscht!

## Bosch will Teil von BT verkaufen FEUER UNTER DEM DACH

«Like a Bosch» - so sieht die Kommunikation der Bosch-Oberen aus: Man trifft Entscheidungen, ohne vorher die Mitbestimmungsorgane einzubeziehen, und reagiert dann, wenn die Presse Wind von der Sache bekommen hat. Klingt irre. Ist es auch. Jetzt können die Beschäftigten ja wehklagen und jammern. Sich in ihr ungewisses Schicksal ergeben. Oder sie können den Stier bei den Hörnern packen und die ganze Sache zu ihrem Vorteil gestalten. Geht nicht? Geht doch. Aber das geht nicht von alleine.

Was muss das Ziel sein? Wenn Bosch verkauft (und das ist nun einmal eine unternehmerische Entscheidung), dann müssen die Beschäftigten darum kämpfen, dass ihre Bosch-Konditionen auch bei einem neuen Eigentümer weiter gelten. Dass das funktioniert, haben wir in anderen Bosch-Fällen bereits bewiesen. Das hat aber nur deshalb geklappt, weil die betroffenen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer die IG Metall im Betrieb stark gemacht haben. Ein hoher Organisationsgrad ist die Basis dafür, dass die IG Metall im Betrieb wirkmächtig ist. Weil ihr - die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer - die IG Metall im Betrieb seid. Im Betrieb spielt die Musik. Sorgt mit eurer Mitgliedschaft, sorgt mit eurem Beitritt in die IG Metall dafür, dass ihr ein wohlklingendes Orchester seid. Macht kein Geklimper, sondern spielt eine tolle Synphonie. Mit Pauken und Trompeten!



«Wenn Bosch Entscheidungen trifft, müssen das die Beschäftigten auch tun, nämlich die IG Metall im Betrieb stark machen!»

Sascha Wojtkowski  
IG Metall München

Eine gewerkschaftlich gut organisierte Belegschaft muss den Verkauf an einen neuen Eigentümer nicht fürchten. Ein neuer Eigentümer sollte aber wissen, auf was er sich einlässt: Auf eine selbsbewusste, kampfstärke Belegschaft. Auf eine starke IG Metall.

Der Krug wird an diejenigen, die bei BT verbleiben, nicht vorüber gehen. Niemand darf glauben, das alles ginge ihn nichts an. Wenn eines sicher ist bei Bosch: Für das Management gilt «Cash is King!» Sie haben nicht zuerst die Interessen der Beschäftigten im Sinn. Das müssen und werden wir schon selbst machen. «WIR gemeinsam in der IG Metall!»

Der Krug wird an diejenigen, die bei BT verbleiben, nicht vorüber gehen. Niemand darf glauben, das alles ginge ihn nichts an. Wenn eines sicher ist bei Bosch: Für das Management gilt «Cash is King!» Sie haben nicht zuerst die Interessen der Beschäftigten im Sinn. Das müssen und werden wir schon selbst machen. «WIR gemeinsam in der IG Metall!»

Hier online Mitglied werden!

