

TARIFNACHRICHTEN # 2  
FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN  
IM BOSCH BBM

ZUKUNFT  
AN!



JETZT  
GEMEINSAM  
HANDELN

## ONLINE-BFRAGUNG: MEHR ALS 15.000 HABEN MITGEMACHT!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

aufgrund der Transformation des Unternehmens, der damit verbundenen Unsicherheiten für uns als Beschäftigte und unsere Zukunft, haben wir nach eurer Meinung gefragt: Welche Erwartungen habt ihr an die Transformation und an Bosch als Arbeitgeber? Und ihr habt geantwortet: Über 15.000 Kolleg:innen haben sich beteiligt, eingebracht und die Themen benannt, die ihnen wichtig sind in diesen dynamischen Zeiten. **Herzlichen Dank für euer Feedback!**

Die Ergebnisse zeigen klar, dass die Transformation nicht ohne die Menschen geht, die sie tagtäglich bewältigen müssen. **Sicherheit des eigenen Arbeitsplatzes, Perspektiven für die Standorte** und das **Mitnehmen der Menschen in diese Zukunft** sind euch von besonderer Bedeutung. Darum fordern wir eine tarifvertragliche Lösung, wie diese Punkte gemeinsam mit uns, den Beschäftigten, entwickelt und sichergestellt werden können.

### DESHALB FORDERN WIR:

Verbindliche Rahmenbedingungen für einen Zielbildprozess an allen Standorten.

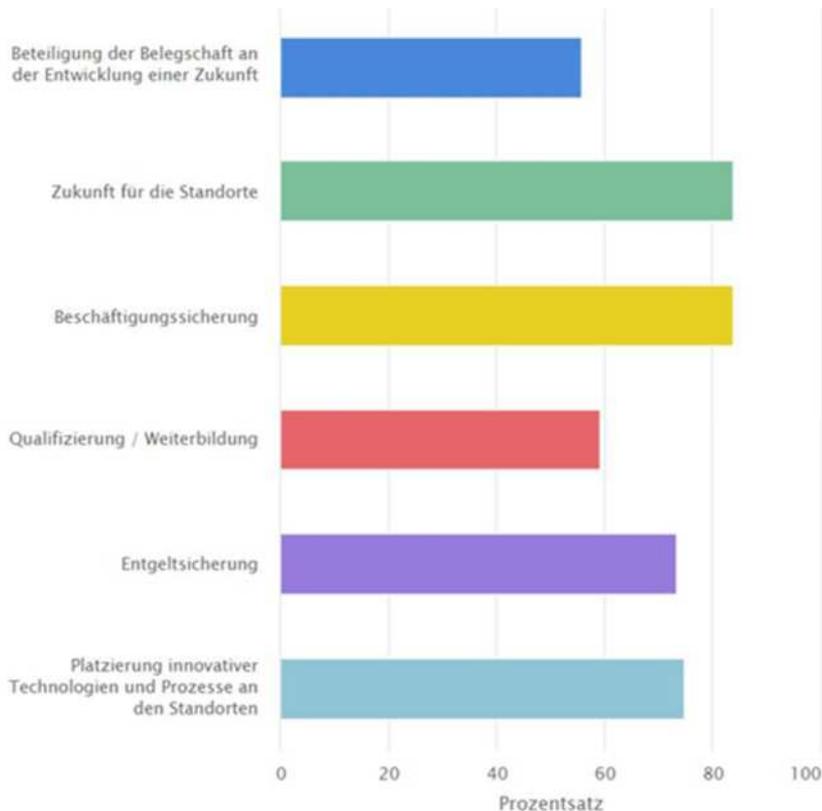
Beteiligung der Beschäftigten an der Gestaltung der (Standort-)Zukunft. Beteiligung an den Strategie- und Planungsprozessen des Unternehmens.

Sicherheit für die Beschäftigten in der Transformation.



**TARIFBEWEGUNG  
FÜR DIE ZUKUNFT  
BEI BOSCH.**

## DIE PRIORITÄTENLISTE DER TEILNEHMENDEN:



Lediglich zwei Prozent erwarten die Unterstützung der IG Metall nicht. Sie leisten das alles etwa selbst? Uns würde interessieren, wie sie das womöglich tun. Vielleicht können wir daraus noch etwas lernen?

98 Prozent der Teilnehmenden geben an, dass sie großes Vertrauen in die IG Metall setzen und von der Gewerkschaft erwarten, dass sie sich für die Zukunft der Standorte und für die Beschäftigungssicherung der Beschäftigten einsetzt. Nicht viel weniger wichtig sind Entgeltsicherung und Zukunftsinvestitionen. Diesem Anspruch wollen die hauptamtlichen Kolleg:innen der IG Metall-Geschäftsstellen, die die BBM-Standorte betreuen, die in der IG Metall organisierten Betriebsrät:innen und die gewerkschaftlichen Vertrauensleute gerne gerecht werden.

Wie schaffen wir das?

1. Wir sorgen für eine perfekte Kommunikation. Kommunikation heißt für uns vor allem **Austausch**. Also: Mit der Befragung ist es nicht getan. Sie war der Anfang. Kommunikation heißt Information, Debatte, Meinungsäußerung, konstruktive Kritik...
2. Wir stärken die Organisation. Jeder ohne IG Metall-Mitgliedschaft kann das ändern. **Jetzt eintreten!**

## DAS VERHANDLUNGSTEAM BRAUCHT DICH!

Es verdient dein Vertrauen  
und deine Unterstützung.

**TARIFBEWEGUNG  
FÜR DIE ZUKUNFT  
BEI BOSCH.**

### Impressum

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main,  
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann  
V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 55 Abs. 2 RStV: Roman Zitzelsberger,  
Bezirksleitung Baden-Württemberg, Stuttgarter Straße 23, 70469 Stuttgart  
Kontakt: bezirk.baden-wuerttemberg@igmetall.de, www.bw.igm.de

Werde jetzt Mitglied oder  
werbe ein neues Mitglied!

[www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)

